Приложение №1

к приказу ФКПОУ«КТИ»

Минтруда России

от 27.09.2022 № 161

 **Положение**

**о подарках и знаках делового гостеприимства**

**в федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении "Калачевский техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

# Общие положения

## Настоящее положение о подарках и знаках делового гостеприимства (далее – Положение) федерального казенного профессионального учреждения «Калачевский техникум - интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Учреждение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения Учреждения и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации Учреждения и честному имени её работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие Учреждения.

# Цели и намерения

## Данное Положение преследует следующие цели:

### обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Учреждения;

### осуществление управленческой и хозяйственной деятельности Учреждения исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения возникновения конфликта интересов;

### определение единых для всех работников Учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

### минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий; наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

## Учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.

# Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

## Деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться работниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

## Подарки, которые работники от имени Учреждения могут передавать другим лицам или принимать от имени Учреждения в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

### быть прямо связаны с уставными целями деятельности Учреждения, со знаменательными датами и событиями, общенациональными праздниками;

### быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши, денежными средствами или их эквивалентами (подарочные карты (сертификаты), ценные бумаги и т.д.);

### не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

### не создавать репутационного риска для Учреждения, её работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

### не противоречить принципам и требованиям действующего законодательства, Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения и других локальных актов Учреждения, общепринятым нормам морали и нравственности.

## Лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, организует ведение реестра подарков своими силами или с привлечением руководителей отделов или иных работников Учреждения, назначенных ответственными за ведение соответствующих реестров.

## Работники должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

## Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

## При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

## Не допускается принимать подарки в ходе проведения закупочных процедур и во время переговоров при заключении договоров (контрактов), дополнительных соглашений к ним.

## Работникам Учреждения не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от других работников Учреждения, контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

## Учреждение не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи, получения взяток или коррупции в любых ее проявлениях.

## Работник Учреждения, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются (в том числе, другим работником Учреждения) подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

### отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя и председателя Комиссии по определению стоимости подарков, полученных Сотрудниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями о факте предложения подарка (вознаграждения);

### в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возвратить, передать его с соответствующей служебной запиской руководителю Учреждения, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, председателю Комиссии по определению стоимости подарков, полученных Сотрудниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

## Решение в отношении полученного подарка принимается Комиссией по определению стоимости подарков, полученных Сотрудниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в порядке, установленном в Положении о порядке работы комиссии по определению стоимости подарков, полученных Сотрудниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

# Область применения

## Настоящее Положение является обязательным для всех работников Учреждения.

## Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.