Приложение № 3
к приказу ФКПОУ «КТИ»
Минтруда России
от «05» февраля 2024 г. № 30

Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса ФКПОУ «КТИ» Минтруда России на 2024г.

1. Общие положения

В целях оценки эффективности функционирования в федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении «Калачевский техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФКПОУ «КТИ» Минтруда России) антимонопольного комплаенса рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) как для структурных подразделений и работников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, к деятельности которых относятся основные комплаенс-риски, чья деятельность подлежит анализу в рамках осуществления антимонопольного комплаенса и которые подлежат регулярному обучению требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и комплаенса, так и для ФКПОУ «КТИ» Минтруда России в целом.

2. Методика расчета КПЭ для образовательного учреждения в целом

КПЭ для ФКПОУ «КТИ» Минтруда России в целом является коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения (по сравнению с предыдущим годом).

Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:

КСН = КНпред.год ÷ КНоп, где

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России по сравнению с предыдущим годом;
КНпред.год - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России в предыдущем году;
КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России в отчетном периоде.

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России под нарушением антимонопольного законодательства понимаются:
- возбужденные антимонопольным органом в отношении ФКПОУ «КТИ» Минтруда России антимонопольные дела;
- выданные ФКПОУ «КТИ» Минтруда России антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные антимонопольным органом ФКПОУ «КТИ» Минтруда России предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов ФКПОУ «КТИ» Минтруда России рассчитывается по формуле:

$$\text{Кэпнпа} = \frac{\text{Кпнпа}}{\text{КНоп}}$$,где

Кэпнпа - коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов ФКПОУ «КТИ» Минтруда России;
Кпнпа - количество проектов нормативных правовых актов ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);
Кноп - количество проектов нормативных правовых актов ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, в отношении которых антимонопольным органом выданы предостережения о наличии признаков нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В случае, если за отчетный период в проектах актов антимонопольным органом или ФКПОУ «КТИ» Минтруда России риски нарушения антимонопольного законодательства не выявлялись, для целей расчета применительно к данному периоду в соответствующем числителе или знаменателе вместо значения показателя "0" следует использовать значение показателя "0,1".

3. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для структурных подразделений и работников образовательного учреждения

Для структурных подразделений и работников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России рассчитывается следующий КПЭ: доля сотрудников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля сотрудников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

ДСо=КСо÷КСобщ, где

ДСо - доля сотрудников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;
КСо - количество сотрудников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;
КСобщ - общее количество сотрудников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

4. Оценка значений КПЭ для ФКПОУ «КТИ» Минтруда России в целом и КПЭ для структурных подразделений и работников образовательного учреждения

Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом)»

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом)» коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным Национальным планом («Дорожная карта») развития конкуренции в Российской Федерации на 2021 - 2025 годы (далее - Национальный план), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2021 г. № 2424-р, а именно: отсутствие нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательного учреждения. Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «КТИ» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом)» призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в образовательном учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса по направлениям

совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом.

Оценка значения КПЭ «работники ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу»

Расчет данного показателя предусматривает определение работников ФКПОУ «КТИ» Минтруда России, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.